

ROBERTO ROMERO MADRIGAL

TORNERO EXPEIENCIA 15 AÑOS

MANEJO DE TORNO, FRESADORA, ROSCA, CALIBRADOR, IDENTIFICACION DE MATERIALES, PRECISION, LECTURA DE PLANOS. ETC. .

 avataaraatma-vidya@hotmail.com

 52-3310901247

 36 años

 Jalisco/Zapopan

Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el rendimiento laboral

Descripción general de competencias

Responsabilidad: Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

Autogestión: Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

Liderazgo: Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

Motivación: Orientación al éxito en los objetivos y orientación profesional al grupo de trabajo

Inteligencia Social: Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

Autonomía: Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

Arbitraje: Capacidad para buscar acuerdos entre personas

Cooperación: Grado en el que el individuo se muestra dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo

ROBERTO ROMERO MADRIGAL

Puntuaciones del test de competencias laborales

Responsabilidad

Está dispuesto a asumir la responsabilidad de cualquier tarea.

Autogestión

A veces le han felicitado por la presentación de su trabajo.

Liderazgo

Se siente cómodo dando órdenes y sus compañeros esperan que tome las decisiones.

Motivación

Prefiere las recompensas a corto plazo que proporcionan una retribución más inmediata.

Inteligencia Social

En general tiene un trato agradable y oportuno.

Autonomía

Ante una duda prefiere preguntar a otros antes que buscar la solución por sí mismo.

Arbitraje

Sabe argumentar y defender sus ideas.

Cooperación

Cree que en un trabajo de equipo los méritos deben repartirse en función del esfuerzo individual.